

## WESTWAY TRUST RECONNAÎT L'EXISTENCE D'UN RACISME INSTITUTIONNEL DE LONGUE DATE

**Westway Trust** est une organisation caritative londonienne chargée de gérer les 9,3 hectares de terrain sous l'autoroute surélevée de l'ouest de Londres, le « Westway ». Aujourd'hui, Westway Trust reconnaît l'existence d'un racisme institutionnel de longue date.

La Fondation Tutu publie aujourd'hui un rapport, établi à la demande de Westway Trust, dont les conclusions sont les suivantes :

- Westway Trust est une organisation encore à ce jour institutionnellement raciste. Un tel racisme institutionnel est ancré dans la culture même de l'organisation et se manifeste dans son expérience et ses relations avec la communauté afro-caribéenne, ce qui a conduit à instaurer un climat de méfiance et de suspicion permanent.
- Depuis plusieurs décennies, il a été prouvé que les actions de plusieurs personnes au sein de l'organisation sont à l'origine de cette méfiance, tant de la part d'organisations locales que de la communauté. L'étude menée pour réaliser ce rapport a révélé que cela a eu des répercussions considérables sur plusieurs communautés, notamment la communauté afro-caribéenne.
- En cours de route, Westway Trust a perdu de vue sa raison d'être, mais aussi son attachement initial à la communauté et à l'inclusion. Cette situation est le résultat d'une approche toujours plus pragmatique quant à la manière dont l'organisation pense le territoire, et d'une absence historique de diversité parmi les *trustees* (administrateurs) et au sein de la direction.

Westway Trust assume le loyer d'organisations du secteur tertiaire, et offre des subventions pour les activités artistiques et culturelles ainsi que pour les groupes communautaires dans le quartier de North Kensington. L'organisation propose également des cours de formation pour adultes et des écoles complémentaires.

Les déclarations suivantes émanent de Westway Trust :

*« Cela fait plusieurs décennies que des allégations de racisme institutionnel sont formulées à notre endroit. Il s'agit là de propos graves qui doivent être entendus et compris. Les habitants du quartier ont obligé l'organisation à commander le rapport publié aujourd'hui, pour que nous saisissions leurs ressentis et leurs critiques. Ainsi, nous pourrions leur répondre de manière authentique et transparente. »*

*Westway Trust considère ce rapport comme une occasion d'analyser notre culture et nos pratiques, mais également de prendre de véritables mesures pour changer.*

*Nous acceptons les recommandations prescrites par le rapport de la Fondation Tutu. Nous souhaitons devenir une organisation réellement inclusive pouvant servir de modèle en matière de bonnes pratiques. Nous reconnaissons que l'exclusion de certaines personnes a des répercussions désastreuses sur celles-ci, mais aussi sur les communautés et l'ensemble de la société. »*

L'objectif de l'étude était de recueillir des éléments de preuve concernant les perceptions et allégations de racisme institutionnel au sein de Westway Trust, en mettant l'accent sur les politiques et pratiques de l'organisation davantage que sur les individus. En outre, l'étude s'est intéressée à la culture institutionnelle en matière de normes, de comportements et d'attitudes qui sous-tendent ces politiques et ces pratiques.

Pour faire suite à ce rapport, Westway Trust va annoncer une nouvelle stratégie. L'objectif consiste à faire du trust une organisation centrée sur la communauté, qui fournit un soutien à cette dernière en vue de garantir son bien-être et la justice sur les plans politique, économique et environnemental. Westway Trust doit, et souhaite, devenir une organisation honnête et fiable au service de la communauté, pour aider celle-ci à définir et façonner son avenir.

Toby Laurent Belson, président des trustees, a déclaré :

*« Aujourd'hui, Westway Trust présente ses excuses à toute une communauté : aux personnes au sein de notre organisation et en dehors. Westway Trust remercie tout particulièrement ceux qui, depuis 2015, se sont battus vigoureusement pour exposer au grand jour ce problème, notamment les trustees issus de la communauté, dont je fais partie, qui désormais dirigent l'organisation, et les membres du Groupe consultatif communautaire créé pour la réalisation de cette étude. Westway Trust présente ses excuses pour les sacrifices que vous avez dû réaliser afin d'atteindre vos objectifs. Désormais, nous pouvons faire ce qui est juste pour notre communauté et mettre en œuvre les changements qui s'imposent afin d'instaurer une justice réparatrice et restauratrice. Ces changements prendront du temps. Nous avons hâte de travailler avec notre communauté et de la représenter mieux que jamais, pour qu'à terme nous puissions devenir l'organisation qu'elle mérite. »*

Angela Spence, trustee devenue présidente par intérim pendant la réalisation de l'étude, a participé au progrès du processus de transition. Elle a déclaré :

*« Le fait de devoir réaliser une enquête sur le racisme institutionnel est un échec total pour une organisation caritative dont la mission est de se consacrer au bien-être du public. Aujourd'hui, la différence est que nous disposons d'un Conseil qui reflète la communauté qu'il sert et qui ne tolérera plus l'indifférence. Le rapport montre qu'il n'y a pas de place pour la suffisance et l'ignorance dans ce qui devrait être une société juste. »*

Sheraine Williams avait démissionné de ses fonctions de trustee après avoir été privée de son droit de vote et exclue de toutes décisions concernant les biens et le financement. Elle a depuis réintégré l'organisation caritative avec de nouvelles fonctions de trustee.

*« Évoluer s'est révélé être un processus long et douloureux, a-t-elle confié. La bataille pour le changement s'est déroulée en interne aussi bien qu'en externe. Il est difficile pour certaines personnes de se rendre compte du traumatisme engendré par le fait d'être victime de racisme institutionnel, tout en essayant d'être professionnelle et de faire du bon travail. J'aimerais rendre hommage aux autres femmes noires trustees avant moi qui ont ouvert la voie à un tel changement. Je suis enthousiaste à l'idée de reprendre mes fonctions de trustee et de contribuer au renouvellement de l'organisation. Nous appelons toute la communauté de North Kensington à soutenir et encadrer le trust pour en faire un nouveau pilier communautaire, véritablement utile et centré sur les personnes qu'il est censé servir. »*

Désormais, Westway Trust espère que son expérience pourra servir de modèle pour d'autres organisations caritatives ou communautaires, gouvernements et entreprises qui souhaiteraient réaliser des études du même type.

Le président des trustees, Toby Laurent Belson, a ajouté :

*« Nous serions ravis de conseiller toute organisation qui souhaiterait entreprendre un tel processus. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de notre aide. Comme nous le prouve l'histoire, une telle étude n'est qu'un des nombreux moyens d'amener un changement. Chacun d'entre nous, en tant qu'individu, communauté, organisation caritative ou entreprise, doit mener sa propre introspection pour faire avancer le débat national sur le racisme institutionnel. »*

Veillez consulter la page suivante pour plus d'informations sur le rapport :

[www.westwayreview.com](http://www.westwayreview.com).